

**«Мой город – город трудовой славы»**

Почему Орск можно назвать городом трудовой славы? Чтобы ответить на этот вопрос, надо вспомнить историю.

Между южных отрогов Уральских гор, на пересечении рек Урал и Обь, в августе 1735 года экспедиция И. К. Кирилова основала крепость возле горы Преображенской. Сначала город назывался Оренбургом, но потом Оренбург основали в другом месте, а крепость стала – Орская. Со временем станица Оренбургского казачества получила статус города. А после открытия на правобережье Урала больших месторождений полезных ископаемых Орск стал индустриально развиваться, в нем было построено много заводов.

В годы Великой Отечественной войны в Орск из оккупированных территорий эвакуируется 28 предприятий. В 1971 году Орск наградили орденом Трудового Красного Знамени. В Российской Федерации 27 городов имеют статус городов воинской славы. Такое звание присваивается Указом Президента тем населенным пунктам, вблизи или на территории которых шли боевые действия, а население проявило героизм, защищая свой город. Орск именно по этим критериям подходит под статус города воинской славы. Поэтому Указами Губернатора Юрия Берга городам Оренбургу и Орску присвоено почетное звание Оренбургской области «Город трудовой славы».

Почетное звание городам присвоено за большой вклад в социально-экономическое развитие Оренбургской области, трудовой и воинский подвиг жителей в годы Великой Отечественной войны, проявленные в послевоенные годы стойкость и мужество при восстановлении и строительстве объектов народного хозяйства, развитие экономического потенциала Оренбургской области в современный период.

За 281 год существования города свою работу вели множество предприятий, заводов, фабрик, которым отдавали себя люди-рабочие. Много поколений вкладывали силы и умения во блага своего предприятия и города. Их знания, старания, трудолюбие, целеустремленность и любовь к своей профессии передавались годами, а иногда и столетиями. От отца к сыну, от

## 1.5

матери к дочери, от брата к сестре. Трудовая семейная династия — это гордость любого производства, любой отрасли, потому что вслед за родителями на предприятие приходят дети, поколения сменяют друг друга на рабочем посту. Можно встретить целые семьи, члены которых остаются верны одной профессии на протяжении не одного десятка лет. Трудовые династии — опора любого предприятия.

75 лет прошло со дня зарождения машиностроительного концерна ОРМЕТО ЮУМЗ. Какое большое количество людей, профессионалов своего дела и настоящих мастеров, прошло сквозь стены завода. Рабочие заслужили Ордена Трудовой Славы III, II степени. Награждены Орденами Трудового Красного Знамени, Орденами «Знак Почета», Знаками «Трудовой Савы» III степени. Но немаловажное место занимают трудовые династии предприятия. В летописи завода 57 семей, чья любовь и преданность родному предприятию составляет 100 и более лет!

Так семейная династия Цент отдала заводу в общей сумме 200 лет труда! Во главе династии стоит Матвей Филиппович Цент, который проработал на предприятии без малого 60 лет. Он воспитал 11 детей, многие из которых тоже пришли на завод. Отец этого семейства прошел путь от простого рабочего до заместителя начальника одного из цехов. На заводе трудились и двое его сыновей – Александр и Андрей. После колледжа работали в 17 цехе, откуда потом отправились в армию. Отслужив, Андрей и Александр снова вернулись на родной завод. Андрей на протяжении нескольких лет руководил сталеплавильным цехом № 16. Позже был назначен начальником чугунно-электросталеплавильного цеха. А Александр трудится начальником копрового участка № 32. Наверняка, трудовая династия этой семьи не закончится на этом, она будет расти, развиваться и продолжать свое существование долгие годы!

Трудовая династия семьи Скрей тоже отдала немало лет ОРМЕТО ЮУМЗ. Основатель династии - С. А. Скрей, стаж работы которого 47 лет — специалист широкого профиля, обладает большим конструкторским опытом в области проектирования редукторов, приводов и зубчатых зацеплений для

## 1.5

машин и агрегатов всей номенклатуры завода. Л. В. Скрей имеет не менее значительный опыт работы — 33 года. Ее трудовая деятельность была посвящена внедрению в работу отдела главного технолога различных компьютерных программ по технологическому обеспечению производства. По стопам родителей пошел сын Матвей, ведущий специалист бюро редукторостроения отдела главного конструктора, лауреат конкурса «Инженер года Оренбуржья», и дочь Анна, за плечами которой более 20 лет конструкторской деятельности.

Трудовые династии – лучший пример стабильности компании, это опора коллектива, его прошлое, настоящее и его будущее. Любовь и преданность отцов и дедов своему делу оказывается настолько сильной, что вслед за ними приходят дети и внуки, передавая из поколения в поколение багаж мудрости, бесценный опыт и гордость за свою работу. Профессионализм - вот самое главное отличие представителей трудовых династий. А чтобы стать профессионалом требуется много времени. Связанные родственными узами специалисты, работают дружно, честно и добросовестно, стараясь не уронить честь своей фамилии, что позволяет добиваться высоких показателей в работе. Пока существуют династии, живы традиции, сильна и непрерывна связь поколений.

Трудовыми подвигами орчан во время войны, в период восстановления народного хозяйства - своей историей - наш город заслужил это почетное звание. Ветераны войны говорят, что статус города трудовой славы равен по значимости городам воинской славы. Без трудового подвига в тылу невозможно представить победу на фронте.